

"ILS ONT TOUS LE NEZ DANS LE GUIDON" – MAIS IL N'Y A PLUS DE GUIDON...

publié sur LinkedIn, Février 2026

[Nicolas Teil](#), en vigie inventive des signaux les plus signifiants, souligne bien que de plus en plus de dirigeants et d'organisations s'interrogent et sont intéressés à travailler sur le pilotage dans l'incertitude.

Nous savons à quel point la tenue de l'immédiat est déjà très absorbant. Et la situation actuelle ne peut que tendre encore davantage l'attention à la tenue de l'immédiat.

Dans tous les pays du monde, on entend d'ailleurs le même diagnostic : "Ils ont tous le nez sur le guidon".

Le problème, c'est que – on le voit à cette heure – "il n'y a plus de guidon".

Nous savons à quel point il est inquiétant et même douloureux de se pencher en dehors des chemins balisés. Mais le présent commande de reconnaître ce qu'il en est et de prendre en charge les défis – hors chemins balisés – qui déferlent.

Le potentiel décrochage systémique qui explose actuellement rend le travail de mise en condition de réussite encore autrement plus existentiel et urgent.

Même si la tenue immédiate des systèmes doit être centrale, des innovations en design organisationnel, en capacité personnelle de "tenue de route", en dynamiques de confiance partagée, en fibres profondes de leadership, sont à stimuler, consolider, traduire en nouveaux pragmatismes.

Ce travail à engager en urgence absolue devrait s'inscrire sur de multiples registres.

Notamment :

1. Les grands opérateurs de réseaux vitaux : chacun d'entre eux, mais probablement plus encore des clubs de grands Groupes (comme nous l'avons déjà fait dans les années 2000 avec le "club des grands réseaux vitaux") devraient se préparer aux scénarios les plus impensés. Moins pour arrêter des collections de réponses, que pour se mettre en capacité de penser et de traiter des surgissements systémiques décoiffants – pour l'immédiat, le moyen terme, le plus long terme.
2. Les tissus de vie : il va falloir compter sur des entrelacements de capacités qui permettent d'inventer "par le bas" pour de nouvelles résiliences.
3. Les dirigeants publics : il va s'agir pour eux de se préparer à opérer dans des circonstances de chocs massifs et violents. Il ne suffira pas de vociférer plus fort que les autres, ou de promettre plus que les autres, ou d'attendre le mirage de 2027.

Face à des bouleversements majeurs, nous devons nous décider à penser et engager des innovations elles aussi majeures. Sans attendre que les surprises "impensables" ne se

transforment en pièges ingérables.

Merci à [Nicolas Teil](#) et [Minds](#) de porter ces visions.

Avec [Matthieu LANGLOIS](#) et [Hot Zone Rescue Consulting](#) nous nous mobilisons pour accompagner les responsables et les acteurs dans ces moments très difficiles de bouleversements à risques existentiels.

[Nicolas Teil](#)[Nicolas Teil • 2ndPremium • 2ndPresident, Founder, Minds // 23 years of experience building a network of high-profile personalities at your service.](#)[President, Founder, Minds // 23 years of experience building a network of high-profile personalities at your service.](#)
[Visit my website](#)

Il y a encore 30 ans, un dirigeant pouvait raisonnablement faire un business plan à 10 ans.

Aujourd'hui, on ne sait pas à quoi ressemblera le monde dans 6 mois.

[Patrick Lagadec](https://lnkd.in/earGPNZ8) (<https://lnkd.in/earGPNZ8>) qui a passé 40 ans à étudier le pilotage des crises à l'École polytechnique, résume ça mieux que personne : on est passé d'un monde où la crise était un accident, une brèche dans un système stable, à un monde où l'instabilité est devenue l'état permanent.

Guerre, IA, ruptures économiques, mutations sociales... Ce n'est plus "une" crise. C'est le décor.

Et dans ce décor, je vois deux types de dirigeants : ceux qui attendent que ça se calme pour décider. Et ceux qui ont appris à décider sans visibilité.

Les seconds ne sont pas plus intelligents. Ils se sont préparés différemment. Ils se forment, ils s'entourent, ils cherchent des regards extérieurs afin de poser les bonnes questions, à défaut de trouver les réponses.

En 23 ans (🤔) à accompagner des dirigeants dans le choix de leurs intervenants, je n'ai jamais vu autant de demandes pour des profils capables d'aider à penser l'incertitude. Plus de lucidité, moins de motivation au kilomètre.

Franchement ? Je pense que c'est une bonne nouvelle.

Si vous aussi vous voulez être ce dirigeant qui prend des décisions même sans visibilité, alors rendez-vous ici : www.mindsleaders.com

