



# AUTO-ÉVALUATION

préparation du dirigeant  
aux crises et aux ruptures

Mars 2000

# 1. PRATIQUE PERSONNELLE

- Date de la dernière participation à un travail collectif sur le terrain des crises ?
- La nature de la participation était-elle adaptée aux responsabilités du dirigeant ?
- Le débriefing a-t-il porté sur l'action au plus haut niveau ?
- Le dirigeant est-il impliqué dans des clubs externes de réflexion sur les ruptures ?

## 2. TRADUCTION ORGANISATIONNELLE

- Le dirigeant a-t-il nommé une personne ou un tandem de haut niveau en charge de ce dossier ?
- Dispose-t-il d'un tableau de bord des actions de mise à niveau et de mutation ?

# 3. PRATIQUE OPÉRATIONNELLE

- REX et simulations sont-ils devenus des pratiques naturelles ?
- Le dirigeant dispose-t-il des textes de débriefings correspondants ?
- Qualité du bouclage entre la préparation à la conduite de crise/ et les promotions ?
- Qualité du bouclage entre préparation à la crise et la pratique d'innovation positive ?